



**ВЕРХНЬОДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
КАМ'ЯНСЬКОГО РАЙОНУ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

П'ятдесята сесія дев'ятого скликання

**Р І Ш Е Н Н Я**

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2026 р.      м. Верхньодніпровськ      №\_\_\_\_\_ -50/ІХ

**Про затвердження Програми підтримки органів виконавчої влади щодо  
впровадження державної політики у Кам'янському районі та порядок  
використання субвенції на 2026 рік**

На підставі звернення Кам'янської районної державної адміністрації № 04-33-833/0/300-26 від 20.02.2026 року, відповідно до Бюджетного кодексу України, враховуючи висновки і пропозиції постійної депутатської комісії з питань фінансів, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій, міжнародного співробітництва, керуючись ст.26, ст.59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Верхньодніпровська міська рада, -

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму підтримки органів виконавчої влади щодо впровадження державної політики у Кам'янському районі на 2026 рік (далі – Програма), додаток 1.

2. Затвердити Порядок використання субвенції з місцевого бюджету Верхньодніпровської міської територіальної громади районному бюджету Кам'янського району на виконання заходів Програми, додаток 2.

3. У процесі виконання, Програма може уточнюватися на підставі відповідних рішень.

4. Контроль за виконанням даного рішення покладається на постійну депутатську комісію з питань фінансів, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

Верхньодніпровський міський голова

Геннадій ЛЕБІДЬ

Додаток 1  
до рішення Верхньодніпровської  
міської ради  
\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПРОГРАМА**  
**підтримки органів виконавчої влади щодо впровадження державної**  
**політики у Кам'янському районі на 2026 рік**

## **I. Склад проблеми та обґрунтування необхідності її розв'язання шляхом розроблення і виконання Програми**

Урядом продовжено впровадження ряду реформ у різних сферах діяльності для завершення процесу децентралізації повноважень. Перед працівниками органів виконавчої влади поставлено низку додаткових завдань щодо забезпечення ефективної реалізації реформ на місцевому рівні, зокрема з урахуванням змін до бюджетного та податкового законодавства, підвищення самостійності місцевих бюджетів. Також закінчено процес формування територіальних громад, які виходять на прямі міжбюджетні стосунки з державним бюджетом. При цьому, повна відповідальність за створення належних умов для розвитку економіки, господарської та соціально-культурної діяльності відповідної території покладається на місцеві органи виконавчої влади, зокрема й районної ланки.

Відповідно до Закону України «Про державну службу» запроваджено нові підходи до оплати праці державних службовців шляхом збільшення посадового окладу в структурі заробітної плати. Проте і цей заробіток не є конкурентоспроможним порівняно з оплатою праці адміністративного персоналу в реальному секторі економіки. А для деяких категорій посад державних службовців районної ланки (спеціалістів) та працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, розмір посадового окладу залишається меншим за мінімальний розмір заробітної плати.

На виконання Закону України «Про правовий режим воєнного стану», відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 68/2022 «Про утворення військових адміністрацій», для здійснення повноважень, необхідних для відвернення загрози, відсічі збройної агресії та забезпечення національної безпеки, усунення загрози небезпеки державній незалежності України, її територіальній цілісності в умовах воєнного стану утворено Кам'янську районну військову адміністрацію.

Відповідно до цього Кам'янська районна військова адміністрація здійснює, поряд з повноваженнями районної державної адміністрації, також повноваження, визначені Законом, для здійснення керівництва у сфері забезпечення оборони, громадської безпеки і порядку.

Кам'янська районна державна адміністрація (районна військова адміністрація) здійснює виконавчу владу у районі та є важливою складовою, що забезпечує діяльність виконавчої влади, несе відповідальність за її успішність на території району та реалізує делеговані повноваження, перелік яких визначений статтею 44 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та рішенням районної ради від 19.02.2021 №17-03/VIII. Виконання делегованих повноважень мобілізує усі наявні ресурси – матеріально-технічні, трудові, фінансові, обсяг яких обмежується граничними видатками державного бюджету, яких не вистачає для забезпечення ефективної та якісної діяльності районної державної адміністрації (районної військової адміністрації).

Реалізація поставлених завдань перед районною державною адміністрацією (районної військовою адміністрацією) призводить до

необхідності удосконалення співпраці та забезпечення максимальної ефективності здійснюваних заходів для досягнення цілей згідно законодавства України.

Стабільна, організована та цілеспрямована діяльність органів державної влади щодо виконання закріплених Конституцією України завдань є складовою політики держави. В цьому контексті апарат та структурні підрозділи районної державної адміністрації (районної військової адміністрації) є сполучною ланкою між місцевими радами та центральними органами виконавчої влади в сферах освіти, культури, охорони здоров'я, житлово-комунального господарства, тощо.

Але Секретаріатом Кабінету Міністрів України недостатньо вивчено функціонал саме районних державних адміністрацій (районних військових адміністрацій), який реально зріс у зв'язку із військовим станом. Зрозуміло, що працівники райдержадміністрації (районної військової адміністрація) виконують свої функціональні обов'язки із подвійним навантаженням та з мізерною заробітною платою.

Незважаючи на ріст цін і тарифів на товари та послуги, впродовж багатьох років видатки на поточне утримання органів виконавчої влади не зростали. Такий стан бюджетного забезпечення значно ускладнює виконання функцій, покладених на районну державну адміністрацію (районну військову адміністрацію) та її структурні підрозділи. Низький рівень заробітної плати державних службовців упродовж останніх років призвів до дискредитації престижності державної служби.

Основною проблемою є неможливість ефективного виконання районною державною адміністрацією (районною військовою адміністрацією) своїх повноважень по причині недостатнього фінансування. Адже кошторисні призначення, що передбачені у 2026 році на поточне утримання районної державної адміністрації (районної військової адміністрації), не дають змоги здійснювати повноваження на території району в повному обсязі. Тому, з метою виконання повноважень, покладених на апарат та структурні підрозділи районної державної адміністрації (районної військової адміністрації) та забезпечення їх ефективної діяльності в умовах воєнного стану назріла необхідність у залученні коштів місцевих бюджетів.

Необхідність вирішення цих питань та наявна недостатність коштів державного бюджету на утримання апарату районної державної адміністрації (районної військової адміністрації) та її структурних підрозділів і зумовила необхідність розроблення та прийняття Програми підтримки органів виконавчої влади щодо впровадження державної політики у Кам'янському районі на 2026 рік (далі – Програма).

Програма розроблена у відповідності із Конституцією України, Бюджетним кодексом України, Законом України «Про місцеві державні адміністрації», на підставі Закону України від 30.06.1999 № 783-XIV «Про джерела фінансування органів державної влади» (із змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 09 листопада 2016 року №787 «Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій», постанови Кабінету Міністрів України від 01 квітня 2022 року №397 «Про затвердження Порядку фінансового забезпечення діяльності військових адміністрацій» та іншими законами України та підзаконними актами.

## **II. Мета Програми**

Метою Програми є підвищення ефективності роботи районної державної адміністрації (районної військової адміністрації) та її структурних підрозділів, забезпечення виконання власних повноважень та делегованих районній державній адміністрації (районній військовій адміністрації), які здійснюються апаратом, управлінням, відділами та іншими структурними підрозділами районної державної адміністрації (районної військової адміністрації), покращення якості послуг громадянам району до рівня європейських стандартів, оздоровлення відносин між органами влади й населенням, інститутами громадянського суспільства, взаємодія з сільськими, селищними і міськими радами, їх виконавчими органами та сільськими, селищними і міськими головами, сприяння у здійсненні ними власних повноважень місцевого самоврядування, зокрема у вирішенні питань соціально – економічного розвитку відповідних територій, контроль (в межах своїх повноважень) за виконанням наданих їм законом повноважень органів виконавчої влади, надання методичної та іншої практичної допомоги з удосконалення організації роботи органів місцевого самоврядування.

Програма розроблена з метою забезпечення на належному рівні виконання органами державної влади управлінських повноважень шляхом матеріального стимулювання працівників.

Прийняття Програми дасть змогу покращити рівень матеріально-технічного забезпечення органів влади, провести своєчасні розрахунки з надавачами послуг.

## **III. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми**

Досягнення поставлених завдань можливе за наявності кваліфікованого кадрового потенціалу, здатного до генерування ідей, креативного мислення, постійного підвищення свого кваліфікаційного рівня та належного матеріально-технічного забезпечення.

Одним із вагомих факторів спрямування активності працівників на досягнення конкретних результатів є мотивація (стимулювання). Ефективність мотивації та стимулювання значною мірою пов'язана з проблемою диференціації доходів працівників райдержадміністрації (районної військової адміністрації) та її структурних підрозділів. Реалізація завдань програми передбачає забезпечення розміру їх заробітної плати до законодавчо встановленого рівня.

Досягнення поставлених цілей можливе за умови належного фінансового забезпечення діяльності райдержадміністрації (районної військової адміністрації) та її структурних підрозділів, що не забезпечене через недостатність коштів державного бюджету.

Програма спрямована на створення додаткових умов для забезпечення безперебійного та ефективного виконання місцевими органами влади покладених на них функцій, оперативного вирішення проблем соціально-економічного характеру, надзвичайних ситуацій, які потребують безпосереднього та невідкладного втручання представників

райдержадміністрації (районної військової адміністрації) та її структурних підрозділів.

Проблеми неодноразового підвищення цін на комунальні послуги, пальне, технічне обслуговування створюють суттєві перешкоди для забезпечення безперебійного та ефективного виконання органами влади покладених на них функцій.

Програма передбачає фінансове забезпечення видатків на поточне утримання райдержадміністрації (районної військової адміністрації) та її структурних підрозділів – виплати в повному обсязі заробітної плати з нарахуваннями, забезпечення організаційною технікою, послуг з ремонту та відновлення оргтехніки, програмного забезпечення та інших заходів з поточного установ, що буде сприяти їх ефективному функціонуванню, підвищенню оперативності та ефективності прийняття та реалізації управлінських рішень.

#### **IV. Очікувані кінцеві результати виконання Програми**

Програма передбачає фінансове забезпечення видатків на поточне утримання, поліпшення матеріально-технічної бази райдержадміністрації (районної військової адміністрації) та її структурних підрозділів, що буде сприяти їх ефективному функціонуванню, підвищенню оперативності та ефективності прийняття та реалізації управлінських рішень, впровадити нові методи та підходи у взаємодії райдержадміністрації (районної військової адміністрації), її структурних підрозділів з іншими органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, домогтися більш збалансованого економічного і соціального розвитку району.

#### **V. Строки та етапи виконання Програми**

Програма реалізується протягом 2026 року.

#### **VI. Перелік завдань і заходів Програми**

Одним із вагомих завдань Програми є стимулювання активності працівників органів виконавчої влади районної ланки на досягнення конкретних результатів, прийняття ефективних управлінських рішень та на оперативне розв'язання проблем. Зазначене можливе за наявності своєчасного забезпечення виплати заробітної плати працівникам райдержадміністрації (районної військової адміністрації) та її структурних підрозділів.

Реалізація завдань програми передбачає приведення розміру заробітної плати державних службовців до рівня працівників інших органів влади району.

Програма передбачає реалізацію таких пріоритетних завдань:

1) фінансове забезпечення видатків на поточне утримання апарату районної державної адміністрації (районної військової адміністрації) та її структурних підрозділів;

2) забезпечення своєчасного і в повному обсязі проведення видатків на оплату праці працівників апарату райдержадміністрації (районної військової адміністрації) та її структурних підрозділів;

3) зміцнення матеріально-технічної бази апарату районної державної адміністрації (районної військової адміністрації) та її структурних підрозділів.

## **VII. Фінансове забезпечення Програми**

Фінансування заходів Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Верхньодніпровської міської територіальної громади в межах наявного фінансового ресурсу та інших джерел не заборонених чинним законодавством.

## **VIII. Координація та контроль за виконанням Програми**

Виконання Програми покладається на Верхньодніпровську міську раду.

Контроль за виконанням Програми покладається на постійну депутатську комісію з питань фінансів, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

В.о. начальника фінансового відділу

Наталія ЧЕРНЕНКО

## ПАСПОРТ

### Програми підтримки органів виконавчої влади щодо впровадження державної політики у Кам'янському районі на 2026 рік

1. Назва: Програма підтримки органів виконавчої влади щодо впровадження державної політики у Кам'янському районі на 2026 рік (далі – Програма).

2. Підстава для розроблення: Бюджетний кодекс України, закони України «Про місцеві державні адміністрації», «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про джерела фінансування органів державної влади» (із змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 09 листопада 2016 року №787 «Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій», від 01 квітня 2022 року №397 «Про затвердження Порядку фінансового забезпечення діяльності військових адміністрацій» та іншими законами України та підзаконними актами.

3. Ініціатор розроблення Програми: Верхньодніпровська міська територіальна громада, Кам'янська районна державна адміністрація Дніпропетровської області (районна військова адміністрація).

4. Співзамовники Програми: Кам'янська районна державна адміністрація Дніпропетровської області (районна військова адміністрація), структурні підрозділи райдержадміністрації (районної військової адміністрації).

5. Відповідальні за виконання: Верхньодніпровська міська рада, райдержадміністрація (районна військова адміністрація), структурні підрозділи райдержадміністрації (районної військової адміністрації).

6. Мета: поетапна побудова нової управлінської моделі та створення оптимальної, ефективної і стабільної системи органів влади в сучасних умовах.

7. Початок: травень 2026 року, закінчення: грудень 2026 року.

8. Загальні обсяги фінансування (тис. грн):

Джерела фінансування	Обсяги фінансування, усього	Виконання, тис. грн
		2026
Бюджет Верхньодніпровської міської територіальної громади	150,0	150,0
<b>Усього</b>	<b>150,0</b>	150,0

9. Очікувані кінцеві результати виконання регіональної цільової Програми:

Напрями показників Програми	Найменування показників виконання Програми	Одиниця виміру	Значення показників	
			Усього	2026
Соціальні	Підвищення рівня матеріально-технічного забезпечення органів влади району	Відсотки	100	100

10. Координація та контроль за виконанням: координацію за виконанням заходів Програми здійснює Верхньодніпровська міська рада, контроль покладається на постійну депутатську комісію з питань фінансів, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

В.о. начальника фінансового відділу

Наталія ЧЕРНЕНКО

**Порядок**  
**використання субвенції з місцевого бюджету Верховнодніпровської міської**  
**територіальної громади районному бюджету**  
**Кам'янського району на виконання заходів**  
**«Програми підтримки органів виконавчої влади щодо впровадження**  
**державної політики у Кам'янському районі на 2026 рік»**

1. Цей порядок визначає механізм використання коштів місцевого бюджету на реалізацію заходів «Програми підтримки органів виконавчої влади щодо впровадження державної політики у Кам'янському районі на 2026 рік» (далі - Програма).

2. Порядок передбачає здійснення видатків з місцевого бюджету у вигляді іншої субвенції районному бюджету Кам'янського району на виконання заходів Програми (далі - Субвенція).

3. Головним розпорядником бюджетних коштів є Фінансовий відділ Верховнодніпровської міської ради.

4. Головний розпорядник бюджетних коштів уповноважує одержувача бюджетних коштів – районний бюджет Кам'янського району на виконання завдань та заходів, передбачених Програмою, і надає йому кошти з місцевого бюджету в межах бюджетних асигнувань у вигляді Субвенції.

5. Субвенція спрямовується на виконання завдань та заходів Програми, а саме для підтримки органів виконавчої влади щодо провадження державної політики у Кам'янському районі на 2026 рік (на оплату праці з нарахуваннями працівників Кам'янської районної державної (військової) адміністрації та її структурних підрозділів).

6. Надання Субвенції здійснюється в обсягах, передбачених рішенням Верховнодніпровської міської ради «Про бюджет Верховнодніпровської міської територіальної громади на 2026 рік» від 04 грудня 2025 року №2534-47/IX (зі змінами).

7. Надання Субвенції головним розпорядником коштів здійснюється за рахунок надходжень до міського бюджету, що акумульовані на рахунках міського бюджету.

8. Субвенція з місцевого бюджету районному бюджету ураховується у видатковій частині бюджету отримувача коштів за відповідними кодами класифікації видатків, в обсягах затверджених в установленому порядку, згідно з чинним законодавством.

9. Підставою для фінансування є Договір про надання субвенції з місцевого бюджету до районного бюджету на виконання «Програми підтримки органів виконавчої влади щодо впровадження державної політики у Кам'янському районі на 2026 рік», який буде укладено між Верхньодніпровською міською радою та Кам'янською районною військовою адміністрацією Дніпропетровської області.

10. Для отримання фінансування Кам'янська районна військова адміністрація Дніпропетровської області подає до Фінансового відділу Верхньодніпровської міської ради пропозиції на фінансування згідно з додатком 1.

11. У разі не освоєння коштів субвенції, протягом бюджетного року, залишок коштів, що не використаний, повертається до міського бюджету. Повернення залишку коштів повинно бути не пізніше 20 грудня бюджетного року.

12. Отримувач коштів Субвенції до 15 грудня поточного року, надає до Верхньодніпровської міської ради, звіт про використання коштів субвенції (додаток 2).

13. Відкриття рахунків, реєстрація, облік бюджетних зобов'язань в Територіальних органах Державної казначейської служби України та проведення операцій з використання субвенцій, а також відображення у первинному та бухгалтерському обліку інформації про отримані (створені) оборотні і необоротні активи, складення та подання фінансової і бюджетної звітності про використання субвенції, а також контроль за її цільовим та ефективним витрачанням здійснюється в установленому законодавством порядку.

14. Територіальний орган Державної казначейської служби України перераховують субвенцію відповідно до Порядку перерахування міжбюджетних трансфертів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 15.12.2010 р. № 1132. При проведенні оплати бюджетних зобов'язань забезпечують дотримання вимог Порядку казначейського обслуговування місцевих бюджетів, затвердженого Наказом Кабінету Міністрів України від 23.08.2012 р. № 938 та постанова КМУ від 09 червня 2021 р. № 590 «Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану» (зі змінами).

15. Використання коштів Субвенції за призначенням, яке не відповідає цьому Порядку, є нецільовим використанням бюджетних коштів, що тягне за собою відповідальність згідно з чинним законодавством України.

В.о. начальника фінансового відділу

Наталія ЧЕРНЕНКО

Додаток 1

до порядку перерахування у 2026 році коштів субвенції з місцевого бюджету районному бюджету на виконання заходів Програми

ПРОПОЗИЦІЇ  
щодо фінансування у 2026 році субвенції з бюджету Верхньодніпровської міської територіальної громади районному бюджету на виконання заходів Програми

\_\_\_\_\_ назва розпорядника Субвенції

грн

Видатки бюджету за програмною структурою	КЕКВ (2620/3220)	План на звітний період	Профінансовано з початку року	Пропозиції щодо фінансування з урахуванням зареєстрованих фінансових зобов'язань	Детальний перелік видатків (у т. ч. у грошовому виразі)

Керівник

\_\_\_\_\_  
(підпис)

(Власне ім.'я, ПРІЗВИЩЕ)

Начальник фінансової служби  
(головний бухгалтер)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

(Власне ім.'я, ПРІЗВИЩЕ)

М.П.

Додаток 2  
до порядку перерахування у 2026 році  
коштів субвенції з місцевого бюджету  
районному бюджету на виконання  
заходів Програми

ЗВІТ  
про використання у 2026 році субвенції з бюджету Верхньодніпровської міської  
територіальної громади державному бюджету на виконання заходів Програми

*назва розпорядника Субвенції*

Затверджено планових призначень на 2026 рік	Профінансова но станом на __.__.2026 р.	Фактично придбано матеріалів, обладнання, інвентарю, проведено робіт, тощо	Дата взяття зобов'язань в органах державного казначейства	Фактично оплачено (касові видатки)	<i>грн</i>
					Повернуто до бюджету Верхньодніпров ської міської територіальної громади залишок невикористаної субвенції

Керівник

\_\_\_\_\_

(підпис)

(Власне ім.'я, ПРІЗВИЩЕ)

Начальник фінансової служби  
(головний бухгалтер)

\_\_\_\_\_

(підпис)

(Власне ім.'я, ПРІЗВИЩЕ)

М.П.

В.о. начальника фінансового відділу

Наталія ЧЕРНЕНКО