



**ВЕРХНЬОДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
КАМ'ЯНСЬКОГО РАЙОНУ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

52 сесія ІХ скликання

**Р І Ш Е Н Н Я**

“ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2026 року м. Верхньодніпровськ № \_\_\_\_\_ -52/ІХ

**«Про внесення змін до рішення Верхньодніпровської міської ради від 22 серпня 2024 року №1820-36/ІХ «Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади на період 2025 – 2029 роки»**

З метою створення необхідних умов для стабільного кадрового забезпечення, підвищення рівня укомплектованості медичними працівниками, підвищення престижу і соціального захисту медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади, забезпечення ефективного функціонування галузі охорони здоров'я громади, враховуючи звернення Комунального некомерційного підприємства «Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги «Верхньодніпровської міської ради» від 15.06.2026р. №469, Комунального підприємства «Верхньодніпровська центральна міська лікарня» Верхньодніпровської міської ради» від 12.06.2026р. №766, керуючись статтею 26 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Верхньодніпровська міська рада

**В И Р І Ш И Л А:**

1. Внести зміни до рішення Верхньодніпровської міської ради від 22 серпня 2024 року №1820-36/ІХ “Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади на період 2025 – 2029 роки”, виклавши пункт 8. Загальні обсяги фінансування паспорту Програми, ПЕРЕЛІК завдань і заходів Програми, Показники оцінки ефективності виконання Програми місцевих стимулів для медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади на період 2025-2029 років, Розрахунок стимулюючих виплат лікарям-спеціалістам закладів охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади в новій редакції відповідно до додатку №1, додатку №2, додатку №3, додатку №4 даного рішення.
2. Координацію за виконанням даного рішення покласти на директора Комунального некомерційного підприємства «Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги» Верхньодніпровської міської ради» (Інна СОКОЛОВА), в. о. директора комунального підприємства «Верхньодніпровська центральна міська лікарня» Верхньодніпровської міської ради» (Катерина БЕРЕЗА).
3. Дане рішення набуває чинності з дня його прийняття та підлягає оприлюдненню на офіційному сайті міської ради.
4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну депутатську комісію з питань фінансів, планування, соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

**Верхньодніпровський  
міський голова**

**Геннадій ЛЕБІДЬ**

Аркуш погодження

Рішення Верховодніпровської міської ради

«Про внесення змін до рішення Верховодніпровської міської ради від 22 серпня 2024 року №1820-36/IX «Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників Верховодніпровської міської територіальної громади на період 2025 – 2029 роки»

Назва посади	ПІБ	Підпис
Секретар міської ради	Валентина ЧУМАЧЕНКО	
Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів, економічного планування, інвестицій та розвитку підприємництва	Вікторія МАКСИМОВА	
Начальник юридичного відділу Верховодніпровської міської ради	Олександр РЕШЕТНИК	
В.о. начальника фінансового відділу Верховодніпровської міської ради	Наталія ЧЕРНЕНКО	
Начальник відділу бухгалтерського обліку та звітності Верховодніпровської міської ради- головний бухгалтер	Тетяна САВОЧКА-БЕРЕЗА	
Директор КНП «Верховодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги» Верховодніпровської міської ради»	Інна СОКОЛОВА	
Виконавець : Провідний економіст КНП «Верховодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги» Верховодніпровської міської ради»	Ольга ПЕРЕКОПСЬКА	
В. о. директора комунального підприємства «Верховодніпровська центральна міська лікарня» Верховодніпровської міської ради»	Катерина БЕРЕЗА	
Виконавець: · Заступник директора з економічних питань КП «Верховодніпровська ЦМЛ»ВМР»	Валентина КОВЕРЗЕНКО	

Додаток 1  
до рішення Верхньодніпровської  
міської ради від \_\_\_\_\_ 202 р. №\_\_\_ /IX

**8. Загальні обсяги фінансування (тис. грн.):**

Джерела фінансування	Обсяг фінансування, усього	За роками виконання				
		2025	2026	2027	2028	2029
Державний бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Обласний бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Місцеві бюджети	4633,6	1396,0	1358,8	1158,8	360,0	360,0
Інші джерела фінансування	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Усього</b>	<b>4633,6</b>	<b>1396,0</b>	<b>1358,8</b>	<b>1158,8</b>	<b>360,0</b>	<b>360,0</b>

Директор КНП «ВЦПМСД «ВМР»

Інна СОКОЛОВА

В.о. директора  
КП «Верхньодніпровська ЦМЛ» ВМР»

Катерина БЕРЕЗА







Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки вико-нання	4 Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн						Очікувані результати виконання заходів
					всього	2025	2026	2027	2028	2029	
1.6. Забезпечення винаймання (оренди) житла для лікарів та компенсація витрат за найм житла.	Верхньодніпровська міська рада, Комунальне некомерційне підприємство "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верхньодніпровської міської ради", Комунальне підприємство "Верхньодніпровська центральна міська лікарня" Верхньодніпровської міської ради"	2025-2029		Обласний бюджет (КІТ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")							Компенсація витрат за найм житла
				Місцевий бюджет (разом)	2033,6	436,0	798,8	798,8	0,0	0,0	
				Місцевий бюджет (КІП"ВЦПМСД"ВМР")	1016,8	218,0	399,4	399,4	0,0	0,0	
				Місцевий бюджет (КІТ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")	1016,8	218,0	399,4	399,4	0,0	0,0	
				Інші джерела							
				Інші джерела (разом)							
				Інші джерела КІП "ВЦПМСД"ВМР"							
				Інші джерела (КІТ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")							
				Загальний обсяг	1800,0	360,0	360,0	360,0	360,0	360,0	
				КІП"Верхньодніпровська	1080,0	216,0	216,0	216,0	216,0	216,0	
				Державний бюджет (разом)							
				Державний бюджет (КІП "ВЦПМСД"ВМР")							
				Державний бюджет (КІТ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")							
				Обласний бюджет (разом)							
				Обласний бюджет (КІП "ВЦПМСД"ВМР")							
Обласний бюджет (КІТ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")											
Місцевий бюджет (разом)	1800,0	360,0	360,0	360,0	360,0	360,0					
Місцевий бюджет (КІП "ВЦПМСД"ВМР")	720,0	144,0	144,0	144,0	144,0	144,0					
Місцевий бюджет (КІТ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")	1080,0	216,0	216,0	216,0	216,0	216,0					
Інші											
Інші джерела (разом)											
Інші джерела КІП "ВЦПМСД"ВМР"											
Інші джерела (КІТ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")											
Загальний обсяг, у т.ч.	4633,6	1396,0	1358,8	1158,8	360,0	360,0					
Державний бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
Обласний бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
Всього по програмі:											

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн						Очікувані результати виконання заходів
					всього	2025	2026	2027	2028	2029	
				Місцевий бюджет	4633,6	1396,0	1358,8	1158,8	360,0	360,0	
				Інші джерела	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Директор КНП "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" ВМР"

Інна СОКОЛОВА

В.о. директора КП "Верхньодніпровська ЦМЛ" ВМР"

Катерина БЕРЕЗА

Додаток №3  
до рішення Верховнодніпровської міської ради  
від \_\_\_\_\_ 202 року № \_\_\_\_\_/IX

## Показники

оцінки ефективності виконання Програми місцевих стимулів для медичних працівників Верховнодніпровської міської територіальної громади на період 2025-2029 років

## I. Кількісні показники виконання Програми

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Найменування показника	Одиниця виміру	Значення показника по роках				
			2025	2026	2027	2028	2029
1. Впровадження місцевих стимулів для комунальних некомерційних підприємств (комунальних підприємств) галузі охорони здоров'я Верховнодніпровської міської територіальної громади	1.1. Щорічне проведення аналізу кадрового потенціалу та визначення реальної потреби в лікарях-спеціалістах, направлення до Департаменту охорони здоров'я заявок на молодих спеціалістів, висвітлення інформації про вакантні посади медичних працівників на сайті МОЗ, направлення інформації про попит на робочу силу (вакантні посади) до Кам'янської філії Дніпропетровського обласного Центру зайнятості, сайті підприємства, та інших сайтах з "пошуку роботи" .	потреба в лікарях (кількість посад лікарів) комунального некомерційного підприємства "Верховнодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верховнодніпровської міської ради"	лікар загальної практики-сімейний лікар - 2 штатні посади	x	x	x	x
		потреба в лікарях (кількість посад лікарів) комунального підприємства "Верховнодніпровська центральна міська лікарня" Верховнодніпровської міської ради"	лікар-офтальмолог - 1 посада, лікар-терапевт - 1 посада, лікар-анестезіолог - 1 посада, ерготерапевт - 2 посади, фізичний терапевт - 1 посада.	x	x	x	x
	1.2. Підготовка та розповсюдження серед студентів медичних університетів інформації про заклади охорони здоров'я та запроваджені «місцеві стимули» у Верховнодніпровській міській територіальній громаді, направлення листів до медичних університетів щодо потреби у лікарях-спеціалістах.	потреба в лікарях (кількість посад лікарів) комунального некомерційного підприємства "Верховнодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верховнодніпровської міської ради"	x	x	x	x	x
	потреба в лікарях (кількість посад лікарів) комунального підприємства "Верховнодніпровська центральна міська лікарня" Верховнодніпровської міської ради"	x	x	x	x	x	

1.3. Забезпечення службовим житлом лікарів закладів охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади відповідно до Порядку, затвердженого Верхньодніпровською міською радою .	кількість лікарів-спеціалістів, які потребують житло комунального підприємства "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верхньодніпровської міської ради"	2	2	2	2	2
	кількість лікарів-спеціалістів ,які потребують житло комунального підприємства "Верхньодніпровська центральна міська лікарня" Верхньодніпровської міської ради"	4	4	4	4	4
1.4. Виплата одноразової грошової допомоги випускникам вищих медичних навчальних закладів (лікарям-спеціалістам) в розмірі 100 000 грн. за умови укладання першого договору про соціально-побутове забезпечення працівника на термін роботи не менше 3- років	кількість молодих лікарів-спеціалістів комунального підприємства "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верхньодніпровської міської ради", з якими укладено трудовий договір ( контракт)	2	1	x	x	x
	кількість молодих лікарів-спеціалістів комунального підприємства "Верхньодніпровська центральна міська лікарня" Верхньодніпровської міської ради", з якими укладено контракт	4	1	x	x	x
1.5. Забезпечення стимулюючих виплат лікарям-спеціалістам на період укладеного трудового договору(контракту) в закладах охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади щомісячно понад мінімально затверджений розмір оплати праці для лікарів у розмірі згідно додатку №4 .	кількість лікарів-спеціалістів комунального підприємства "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верхньодніпровської міської ради", з якими укладено трудовий договір (контракт )	2	2	2	x	x

	кількість лікарів-спеціалістів комунального підприємства "Верхньодніпровська центральна міська лікарня" Верхньодніпровської міської ради", з якими укладено трудовий договір ( контракт)	2	2	2	x	x
1.6. Забезпечення винаймання (оренди) житла для лікарів та компенсація витрат за найм житла.	кількість лікарів комунального некомерційного підприємства "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верхньодніпровської міської ради"	2	2	2	2	2
	кількість лікарів комунального підприємства "Верхньодніпровська центральна міська лікарня" Верхньодніпровської міської ради"	3	3	3	3	3

## II. Якісні показники виконання Програми

Упровадження Програми місцевих стимулів для медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади на період 2025-2029 років дозволить укомплектувати лікарями лікувально-профілактичні заклади громади, в першу чергу ті структурні підрозділи медичних закладів громади, де кадровий дефіцит набув критичного рівня, та недопущення виникнення кадрового дефіциту в подальшому, що забезпечить:

- покращення якості та доступності медичної допомоги населенню громади;
- покращення показників здоров'я населення;
- підвищення престижу професії лікаря;
- покращення показника укомплектованості лікарськими посадами;

медико-санітарної допомоги" ВМР"

Інна СОКОЛОВА

В.о. директора КП"Верхньодніпровська ЦМЛ"ВМР"

Катерина БЕРЕЗА

Додаток №4

до рішення Верховнодніпровської міської ради  
від \_\_\_\_\_ 202 року № \_\_\_\_\_ /IX**Розрахунок стимулюючих виплат лікарям-спеціалістам закладів охорони здоров'я Верховнодніпровської міської територіальної громади**

Відповідно Постанови КМУ від 28.06.2024 року №751 "Про схвалення Бюджетної декларації на 2025-2027 роки" встановлено прожитковий мінімум для працездатних осіб у розмірі 3028 грн. Згідно Закону України від 03.12.2025 року №4695-IX «Про Державний бюджет України на 2026 рік», встановлено прожитковий мінімум для працездатних осіб станом на 01 січня 2026 року у розмірі 3328 грн. З метою забезпечення фінансової підтримки лікарів-спеціалістів в закладах охорони здоров'я Верховнодніпровської міської територіальної громади відповідно п.1.5. Заходів Програми пропонується встановлення стимулюючих виплат на період укладеного трудового договору (контракту) в закладах охорони здоров'я Верховнодніпровської міської територіальної громади щомісячно понад мінімально затверджений розмір оплати праці для лікарів у трьохкратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня 2025 року та п'ятикратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого з 01 січня 2026 року.

Розрахунок потреби в коштах на встановлення вищезазначених стимулюючих виплат по закладах охорони здоров'я Верховнодніпровської міської територіальної громади наведено нижче:

**Комунальне некомерційне підприємство "Верховнодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верховнодніпровської міської ради":**

Кількість посад лікарів-спеціалістів, одиниць	Потреба в коштах на заробітну плату, грн.	Значення показника по роках, грн				
		2025	2026	2027	2028	2029
2	Потреба в коштах на встановлення стимулюючих виплат на місяць на одну особу: Прожитковий мінімум для працездатних осіб на 2025 рік (3028 грн.) * 3 = 9084 грн. * 2 особи = 18168 грн. Прожитковий мінімум для працездатних осіб з 01.01.2026 року (3328 грн.) * 5 = 16640 грн. * 2 особи = 33280 грн.	18168,0	33280,0	33280,0	x	x
	Потреба в коштах на 2025 рік: 18168 * 12 = 218016 грн. Потреба в коштах з 01.01.2026 року: 33280 * 12 = 399360 грн.	218016,0	399360,0	399360,0	x	x

**Комунальне підприємство "Верховнодніпровська центральна міська лікарня" Верховнодніпровської міської ради"**

Кількість посад лікарів-спеціалістів, одиниць	Потреба в коштах на заробітну плату, грн.	Значення показника по роках, грн				
		2025	2026	2027	2028	2029
2	Потреба в коштах на встановлення стимулюючих виплат на місяць на одну особу: Прожитковий мінімум для працездатних осіб на 2025 рік (3028 грн.) * 3 = 9084 грн. * 2 особи = 18168,0 грн. Прожитковий мінімум для працездатних осіб з 01.01.2026 року (3328 грн.) * 5 = 16640 грн. * 2 особи = 33280 грн.	18168,0	33280,0	33280,0	x	x
	Потреба в коштах на 2025 рік: 9084 * 12 = 18168 грн. * 12 = 218016 грн. Потреба в коштах з 01.01.2026 року: 33280 * 12 = 399360 грн.	218016,0	399360,0	399360,0	x	x

Директор КНП  
"Верховнодніпровський центр  
первинної медико-санітарної  
допомоги" ВМР"

Інна СОКОЛОВА

КП "Верховнодніпровська  
ЦМЛ" ВМР"

Катерина БЕРЕЗА

**Пояснювальна записка**  
**по внесенню змін до Програми місцевих стимулів для медичних**  
**працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади на**  
**період 2025 – 2029 роки по Комунальному некомерційному підприємству**  
**«Верхньодніпровський центр первинної медико – санітарної допомоги»**  
**Верхньодніпровської міської ради»**

В зв'язку з внесеними змінами до низки законодавчих актів та з метою залучення випускників вищих медичних навчальних закладів, пропонуємо внести наступні зміни до Програма місцевих стимулів для медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади на період 2025 – 2029 роки, затвердженої рішенням сесії Верхньодніпровської міської ради 22 серпня 2024 року № 1820-36/ІХ.

1. Вилучити підпункт 1.4. Забезпечення стимулюючих виплат лікарям-інтернам до рівня середньої заробітної плати медичних працівників (лікарів та фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою) встановленого законодавством станом на 1 січня поточного року відповідно розрахунку (додаток №4) Додатка №2 «Перелік завдань і заходів Програми» та додаток 4 Розрахунок стимулюючих виплат лікарям-інтернам закладів охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади у зв'язку із встановленням гарантованого мінімуму згідно Постанови КМУ від 13.01.2023 р. №28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я». Підпункти 1.5., 1.6., 1.7. Програми відповідно вважати підпунктами 1.4., 1.5., 1.6.

2. В додатку №5 Програми «Розрахунок стимулюючих виплат лікарям-спеціалістам закладів охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади» відповідно Постанови КМУ від 28.06.2024 року №751 "Про схвалення Бюджетної декларації на 2025-2027 роки" в зв'язку зі зміною розміру встановленого прожитковий мінімум для працездатних осіб у розмірі для забезпечення фінансової підтримки лікарів-спеціалістів в закладах охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади відповідно п.1.5. Заходів Програми пропонується встановлення стимулюючих виплат на період укладеного трудового договору( контракту) щомісячно понад мінімально затверджений розмір оплати праці для лікарів у трьохкратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня 2025 року та п'ятикратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого з 01 січня 2026 року .

3. По підпункту 1.4. Програми «Виплата одноразової грошової допомоги випускникам вищих медичних навчальних закладів (лікарям-спеціалістам) у розмірі 100 000 грн. за умови укладання першого трудового договору та договору про соціально-побутове забезпечення працівника на термін роботи не менше 3- років» пропонується збільшити планові обсяги фінансування в 2026 році на **100,0 тис.грн.**

Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн					
всього	2025	2026	2027	2028	2029
300,0	200,0	100,0	0,0	0,0	0,0

4. По підпункту 1.5. Програми Забезпечення стимулюючих виплат лікарям-спеціалістам на період укладеного трудового договору(контракту) в закладах охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади щомісячно понад мінімально затверджений розмір оплати праці для лікарів у розмірі згідно додатку №4 пропонується збільшити планові обсяги фінансування на **362,8 тис.грн** ( в 2026 році на 181,4 тис.грн, в 2027 році на 181,4 тис.грн):

Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн					
всього	2025	2026	2027	2028	2029
1080,0	218,0	399,4	399,4	0,0	0,0

Директор  
КНП "ВЦПМСД"ВМР"

Інна СОКОЛОВА

**Пояснювальна записка**  
**по внесенню змін до Програми місцевих стимулів для медичних**  
**працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади на**  
**період 2025 – 2029 роки по Комунальному підприємству**  
**«Верхньодніпровська центральна міська лікарня» Верхньодніпровської**  
**міської ради»**

Програма місцевих стимулів для медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади на період 2025 – 2029 роки затверджена рішенням сесії Верхньодніпровської міської ради у серпні 2024 року. Дана Програма являється спільною для закладів охорони здоров'я громади первинного рівня та спеціалізованої медичної допомоги.

Але на сьогоднішній день виникла необхідність у внесенні змін до даної Програми.

У зв'язку із встановленням прожиткового мінімуму для працездатних осіб у розмірі 3328 грн. на одну особу відповідно Закону України від 03.12.2025 року №4695-IX «Про Державний бюджет України на 2026 рік», встановленням мінімального розміру заробітної плати лікарям-інтернам у розмірі 15000 грн. згідно Постанови КМУ від 13.01.2023 р. №28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (зі змінами та доповненнями), з метою створення необхідних умов для стабільного кадрового забезпечення, підвищення рівня укомплектованості медичними працівниками, підвищення престижу і соціального захисту медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади, пропонуємо внести зміни до слідуючих заходів програми, а саме:

1. Вилучити підпункт 1.4. Забезпечення стимулюючих виплат лікарям-інтернам до рівня середньої заробітної плати медичних працівників (лікарів та фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою) встановленого законодавством станом на 1 січня поточного року відповідно розрахунку (додаток №4) Додатка №2 «Перелік завдань і заходів Програми» та додаток 4 Розрахунок стимулюючих виплат лікарям-інтернам закладів охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади у зв'язку із встановленням гарантованого мінімуму згідно Постанови КМУ від 13.01.2023 р. №28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я». Підпункти 1.5., 1.6., 1.7. Програми відповідно вважати підпунктами 1.4., 1.5., 1.6.

2. Додаток 5 вважати додатком 4. В додатку №4 Програми «Розрахунок стимулюючих виплат лікарям-спеціалістам закладів охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади» відповідно Постанови КМУ від 28.06.2024 року №751 "Про схвалення Бюджетної декларації на 2025-2027 роки" встановлено прожитковий мінімум для працездатних осіб у розмірі 3028 грн. Згідно Закону України від 03.12.2025 року №4695-IX «Про Державний бюджет України на 2026 рік», встановлено прожитковий

мінімум для працездатних осіб станом на 01 січня 2026 року у розмірі 3328 грн. З метою забезпечення фінансової підтримки лікарів-спеціалістів в закладах охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади відповідно п.1.5. Заходів Програми пропонується встановлення стимулюючих виплат на період укладеного трудового договору( контракту) в закладах охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади щомісячно понад мінімально затверджений розмір оплати праці для лікарів у трьохкратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня 2025 року та п'ятикратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого з 01 січня 2026 року .

3. По підпункту 1.4. Програми «Виплата одноразової грошової допомоги випускникам вищих медичних навчальних закладів (лікарям-спеціалістам) у розмірі 100 000 грн. за умови укладання першого трудового договору та договору про соціально-побутове забезпечення працівника на термін роботи не менше 3- років» пропонується у разі закінчення інтернатури та зарахування до штату КП «Верхньодніпровська ЦМЛ» ВМР» у 2026 році виплата одноразової грошової допомоги та фінансування у розмірах:

Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн					
всього	2025	2026	2027	2028	2029
500,0	400,0	100,0	0,0	0,0	0,0

4. По підпункту 1.5. Програми Забезпечення стимулюючих виплат лікарям-спеціалістам на період укладеного трудового договору(контракту) в закладах охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади щомісячно понад мінімально затверджений розмір оплати праці для лікарів у розмірі згідно додатку №4 пропонується фінансування у розмірах:

Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн					
всього	2025	2026	2027	2028	2029
1080,0	218,0	399,4	399,4	0,0	0,0

Потреба в коштах на встановлення стимулюючих виплат лікарям-спеціалістам (випускникам вищих медичних навчальних закладів та лікарям-спеціалістам, залученим з інших громад та закладів охорони здоров'я) на період укладеного трудового договору (контракту) обрахована з 2026 року у сумі 16640 грн. на місяць на одну особу (включаючи виплату заробітної плати з нарахуваннями).

5. Додаток №3 «Показники оцінки ефективності виконання Програми місцевих стимулів для медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади на період 2025-2029 років» викладено у новій редакції з урахуванням вищезазначених змін.

В. о. директора  
КП «Верхньодніпровська ЦМЛ»ВМР»

Катерина БЕРЕЗА