



ВЕРХНЬОДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА КАМ'ЯНСЬКОГО РАЙОНУ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

53 сесія IX скликання

Р І Ш Е Н Н Я

“ 23 ” 07 2026 року

м. Верхньодніпровськ

№ 2480 -53/IX

«Про внесення змін до рішення Верхньодніпровської міської ради від 22 серпня 2024 року №1820-36/IX «Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади на період 2025 – 2029 роки»

З метою створення необхідних умов для стабільного кадрового забезпечення, підвищення рівня укомплектованості медичними працівниками, підвищення престижу і соціального захисту медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади, забезпечення ефективного функціонування галузі охорони здоров'я громади, враховуючи звернення Комунального некомерційного підприємства «Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги «Верхньодніпровської міської ради» від 15.06.2026р. №469, Комунального підприємства «Верхньодніпровська центральна міська лікарня» Верхньодніпровської міської ради» від 12.06.2026р. №766, керуючись статтею 26 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Верхньодніпровська міська рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Внести зміни до рішення Верхньодніпровської міської ради від 22 серпня 2024 року №1820-36/IX “Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади на період 2025 – 2029 роки”, виклавши пункт 8. Загальні обсяги фінансування паспорту Програми, ПЕРЕЛІК завдань і заходів Програми, Показники оцінки ефективності виконання Програми місцевих стимулів для медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади на період 2025-2029 років, Розрахунок стимулюючих виплат лікарям-спеціалістам закладів охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади в новій редакції відповідно до додатку №1, додатку №2, додатку №3, додатку №4 даного рішення.
2. Координацію за виконанням даного рішення покласти на директора Комунального некомерційного підприємства «Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги» Верхньодніпровської міської ради» (Інна СОКОЛОВА), в. о. директора комунального підприємства «Верхньодніпровська центральна міська лікарня» Верхньодніпровської міської ради» (Катерина БЕРЕЗА).
3. Дане рішення набуває чинності з дня його прийняття та підлягає оприлюдненню на офіційному сайті міської ради.
4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну депутатську комісію з питань фінансів, планування, соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

Верхньодніпровський
міський голова



Геннадій ЛЕБІДЬ

Додаток 1
до рішення Верхньодніпровської
міської ради від 13 04 202 р. № 1480 IX

8. Загальні обсяги фінансування (тис. грн.):

Джерела фінансування	Обсяг фінансування, усього	За роками виконання				
		2025	2026	2027	2028	2029
Державний бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Обласний бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Місцеві бюджети	4633,6	1396,0	1358,8	1158,8	360,0	360,0
Інші джерела фінансування	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Усього	4633,6	1396,0	1358,8	1158,8	360,0	360,0

Директор КНП "ВЦПМСД "ВМР"

В.о. директора
КП «Верхньодніпровська ЦМЛ» ВМР»

Інна СОКОЛОВА

Катерина БЕРЕЗА



Підвищення
рівня
забезпеченості
медициними
кадрами,
зменшення
плинності кадрів

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн						Очікувані результати виконання заходів
					всього	2025	2026	2027	2028	2029	
І.4. Виплата одноразової грошової допомоги випускникам вищих медичних навчальних закладів (лікарям-спеціалістам) у розмірі 100 000 грн. за умови укладання першого трудового договору та договору про соціально-побутове забезпечення працівника на термін роботи не менше 3- років	Верхньодніпровська міська рада, Комунальне некомерційне підприємство "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верхньодніпровської міської ради, Комунальне підприємство "Верхньодніпровська центральна міська лікарня" Верхньодніпровської міської ради	2025 –2029	З загального обсягу разом, у т.ч.	Інші джерела(КІГ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")							Підвищення престижності лікарської професії,фінансова підтримка молодих спеціалістів
				Інші джерела(КІГ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")							
				З загальний обсяг разом, у т.ч.	800,0	600,0	200,0	0,0	0,0	0,0	
				КІП"ВЦПМСД "ВМР"	200,0	200,0	100,0	0,0	0,0	0,0	
				КІГ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР"	500,0	400,0	100,0	0,0	0,0	0,0	
				Державний бюджет(разом)							
				Державний бюджет(КІП "ВЦПМСД"ВМР")							
				Державний бюджет(КІГ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")							
				Обласний бюджет(разом)							
				Обласний бюджет(КІП "ВЦПМСД"ВМР")							
				Обласний бюджет(КІГ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")							
				Місцевий бюджет(КІП "ВЦПМСД"ВМР")	800,0	600,0	200,0	0,0	0,0	0,0	
				Місцевий бюджет(КІГ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")	300,0	200,0	100,0	0,0	0,0	0,0	
				Інші джерела	500,0	400,0	100,0	0,0	0,0	0,0	
1.5. Забезпечення стимулюючих виплат лікарям-спеціалістам на період укладеного трудового договору(контракту) в закладах охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади щомісячно понад мінімально затверджений розмір оплати праці для лікарів у розмірі згідно додатку №4.	Верхньодніпровська міська рада, Комунальне некомерційне підприємство "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верхньодніпровської міської ради, Комунальне підприємство "Верхньодніпровська центральна міська лікарня" Верхньодніпровської міської ради	2025 –2029	З загальний обсяг разом, у т.ч.	Інші джерела(КІГ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")							Фінансова підтримка лікарів-спеціалістів (випускників вищих медичних навчальних закладів та лікарів-спеціалістів, залучених з інших громад та закладів охорони здоров'я) та
				Інші джерела(КІГ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")							
				З загальний обсяг разом, у т.ч.	2033,6	436,0	798,8	798,8	0,0	0,0	
				КІП"ВЦПМСД "ВМР"	1016,8	218,0	399,4	399,4	0,0	0,0	
				КІГ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР"	1016,8	218,0	399,4	399,4	0,0	0,0	
				Державний бюджет(разом)							
				Державний бюджет(КІП "ВЦПМСД"ВМР")							
				Державний бюджет(КІГ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")							
				Обласний бюджет(разом)							
				Обласний бюджет(КІП "ВЦПМСД"ВМР")							
				Обласний бюджет(КІГ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")							
				Місцевий бюджет(КІП "ВЦПМСД"ВМР")							
				Місцевий бюджет(КІГ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела(КІГ"Верхньодніпровська ЦМЛГ"ВМР")							

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки вико-нання	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн						Очікувані результати виконання заходів у наступний період укладеного трудового договору (контракту)
					всього	2025	2026	2027	2028	2029	
	1.6. Забезпечення винаймання (оренди) житла для лікарів та компенсація витрат за найм житла.	Верхньодніпровська міська рада, Комунальне некомерційне підприємство "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верхньодніпровської міської ради, Комунальне підприємство "Верхньодніпровська центральна міська лікарня" Верхньодніпровської міської ради"	2025 - 2029	Обласний бюджет (КіТ "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР)							Компенсація витрат за найм житла
				Місцевий бюджет (разом)	2033,6	436,0	798,8	798,8	0,0	0,0	
				Місцевий бюджет (КіПі "ВЦПМСД"ВМР)	1016,8	218,0	399,4	399,4	0,0	0,0	укладеного трудового договору (контракту)
				Місцевий бюджет (КіПі "ВЦПМСД"ВМР)	1016,8	218,0	399,4	399,4	0,0	0,0	
				Місцевий бюджет (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР)	1016,8	218,0	399,4	399,4	0,0	0,0	
				Місцевий бюджет (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР)	1016,8	218,0	399,4	399,4	0,0	0,0	
				Інші джерела (разом)							
				Інші джерела КіПі "ВЦПМСД"ВМР"							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодніпровська а ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							
				Інші джерела (КіПі "Верхньодні-провська ЦМЛГ"ВМР")							
				Інші джерела							

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис.						Очікувані результати виконання заходів
					всього	ГРН					
						2025	2026	2027	2028	2029	
				Місцевий бюджет	4633,6	1396,0	1358,8	1158,8	360,0	360,0	
				Інші джерела	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Директор КНП "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" ВМР"
В.О. директора КП "Верхньодніпровська ЦМЛ"ВМР"

Інна СОКОЛОВА
Катерина БЕРЕЗА



Додаток №3

до рішення Верховнодніпровської міської ради
від 23.04.202 року № 2480-53/IX

Показники

оцінки ефективності виконання Програми місцевих стимулів для медичних працівників Верховнодніпровської міської територіальної громади на період 2025-2029 років

I. Кількісні показники виконання Програми

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Найменування показника	Одиниця виміру	Значення показника по роках				
			2025	2026	2027	2028	2029
1. Впровадження місцевих стимулів для комунальних некомерційних підприємств (комунальних підприємств) галузі охорони здоров'я Верховнодніпровської міської територіальної громади	1.1. Щорічне проведення аналізу кадрового потенціалу та визначення реальної потреби в лікарях-спеціалістах, направлення до Департаменту охорони здоров'я заявок на молодих спеціалістів, висвітлення інформації про вакантні посади медичних працівників на сайті МОЗ, направлення інформації про попит на робочу силу (вакантні посади) до Кам'янської філії Дніпропетровського обласного Центру зайнятості, сайті підприємства, та інших сайтах з "пошуку роботи" .	потреба в лікарях (кількість посад лікарів) комунального некомерційного підприємства "Верховнодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верховнодніпровської міської ради"	лікар загальної практики-сімейний лікар - 2 штатні посади	x	x	x	x
		потреба в лікарях (кількість посад лікарів) комунального підприємства "Верховнодніпровська центральна міська лікарня" Верховнодніпровської міської ради"	лікар-офтальмолог - 1 посада, лікар-терапевт - 1 посада, лікар-анестезіолог - 1 посада, ерготерапевт - 2 посади, фізичний терапевт - 1 посада.	x	x	x	x
	1.2. Підготовка та розповсюдження серед студентів медичних університетів інформації про заклади охорони здоров'я та запроваджені «місцеві стимули» у Верховнодніпровській міській територіальній громаді, направлення листів до медичних університетів щодо потреби у лікарях-спеціалістах.	потреба в лікарях (кількість посад лікарів) комунального некомерційного підприємства "Верховнодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верховнодніпровської міської ради"	x	x	x	x	x
		потреба в лікарях (кількість посад лікарів) комунального підприємства "Верховнодніпровська центральна міська лікарня" Верховнодніпровської міської ради"	x	x	x	x	x

1.3. Забезпечення службовим житлом лікарів закладів охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади відповідно до Порядку, затвердженого Верхньодніпровською міською радою .	кількість лікарів-спеціалістів, які потребують житло комунального підприємства "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верхньодніпровської міської ради"	2	2	2	2	2
	кількість лікарів-спеціалістів, які потребують житло комунального підприємства "Верхньодніпровська центральна міська лікарня" Верхньодніпровської міської ради"	4	4	4	4	4
1.4. Виплата одноразової грошової допомоги випускникам вищих медичних навчальних закладів (лікарям-спеціалістам) в розмірі 100 000 грн. за умови укладання першого договору про соціально-побутове забезпечення працівника на термін роботи не менше 3- років	кількість молодих лікарів-спеціалістів комунального підприємства "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верхньодніпровської міської ради", з якими укладено трудовий договір (контракт)	2	1	x	x	x
	кількість молодих лікарів-спеціалістів комунального підприємства "Верхньодніпровська центральна міська лікарня" Верхньодніпровської міської ради", з якими укладено контракт	4	1	x	x	x
1.5. Забезпечення стимулюючих виплат лікарям-спеціалістам на період укладеного трудового договору(контракту) в закладах охорони здоров'я Верхньодніпровської міської територіальної громади щомісячно понад мінімально затверджений розмір оплати праці для лікарів у розмірі згідно додатку №4 .	кількість лікарів-спеціалістів комунального підприємства "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верхньодніпровської міської ради", з якими укладено трудовий договір (контракт)	2	2	2	x	x

	кількість лікарів-спеціалістів комунального підприємства "Верхньодніпровська центральна міська лікарня" Верхньодніпровської міської ради", з якими укладено трудовий договір (контракт)	2	2	2	x	x
1.6. Забезпечення винаймання (оренди) житла для лікарів та компенсація витрат за найм житла.	кількість лікарів комунального підприємства "Верхньодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верхньодніпровської міської ради"	2	2	2	2	2
	кількість лікарів комунального підприємства "Верхньодніпровська центральна міська лікарня" Верхньодніпровської міської ради"	3	3	3	3	3

II. Якісні показники виконання Програми

Упровадження Програми місцевих стимулів для медичних працівників Верхньодніпровської міської територіальної громади на період 2025-2029 років дозволить укомплектувати лікарями лікувально-профілактичні заклади громади, в першу чергу ті структурні підрозділи медичних закладів громади, де кадровий дефіцит набув критичного рівня, та недопущення виникнення кадрового дефіциту в подальшому, що забезпечить:

- покращення якості та доступності медичної допомоги населенню громади;
- покращення показників здоров'я населення;
- підвищення престижу професії лікаря;
- покращення показника укомплектованості лікарськими посадами;

медико-санітарної допомоги" ВМР"

В.о. директора КП "Верхньодніпровська ЦМЛ" ВМР"



Інна СОКОЛОВА

Катерина БЕРЕЗА

Додаток №4

до рішення Верховнодніпровської міської ради
від 13.04.202 року № 2480-53/19**Розрахунок стимулюючих виплат лікарям-спеціалістам закладів охорони здоров'я Верховнодніпровської міської територіальної громади**

Відповідно Постанови КМУ від 28.06.2024 року №751 "Про схвалення Бюджетної декларації на 2025-2027 роки" встановлено прожитковий мінімум для працездатних осіб у розмірі 3028 грн. Згідно Закону України від 03.12.2025 року №4695-IX «Про Державний бюджет України на 2026 рік», встановлено прожитковий мінімум для працездатних осіб станом на 01 січня 2026 року у розмірі 3328 грн. З метою забезпечення фінансової підтримки лікарів-спеціалістів в закладах охорони здоров'я Верховнодніпровської міської територіальної громади відповідно п.1.5. Заходів Програми пропонується встановлення стимулюючих виплат на період укладеного трудового договору(контракту) в закладах охорони здоров'я Верховнодніпровської міської територіальної громади щомісячно понад мінімально затверджений розмір оплати праці для лікарів у трьохкратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня 2025 року та п'ятикратному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого з 01 січня 2026 року.

Розрахунок потреби в коштах на встановлення вищезазначених стимулюючих виплат по закладах охорони здоров'я Верховнодніпровської міської територіальної громади наведено нижче:

Комунальне некомерційне підприємство "Верховнодніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги" Верховнодніпровської міської ради":

Кількість посад лікарів-спеціалістів, одиниць	Потреба в коштах на заробітну плату, грн.	Значення показника по роках, грн				
		2025	2026	2027	2028	2029
2	Потреба в коштах на встановлення стимулюючих виплат на місяць на одну особу: Прожитковий мінімум для працездатних осіб на 2025 рік (3028 грн.) * 3 = 9084 грн. * 2 особи = 18168 грн. Прожитковий мінімум для працездатних осіб з 01.01.2026 року (3328 грн.) * 5 = 16640 грн. * 2 особи = 33280 грн.	18168,0	33280,0	33280,0	x	x
	Потреба в коштах на 2025 рік: 18168 * 12 = 218016 грн. Потреба в коштах з 01.01.2026 року: 33280 * 12 = 399360 грн.	218016,0	399360,0	399360,0	x	x

Комунальне підприємство "Верховнодніпровська центральна міська лікарня" Верховнодніпровської міської ради"

Кількість посад лікарів-спеціалістів, одиниць	Потреба в коштах на заробітну плату, грн.	Значення показника по роках, грн				
		2025	2026	2027	2028	2029
2	Потреба в коштах на встановлення стимулюючих виплат на місяць на одну особу: Прожитковий мінімум для працездатних осіб на 2025 рік (3028 грн.) * 3 = 9084 грн. * 2 особи = 18168,0 грн. Прожитковий мінімум для працездатних осіб з 01.01.2026 року (3328 грн.) * 5 = 16640 грн. * 2 особи = 33280 грн.	18168,0	33280,0	33280,0	x	x
	Потреба в коштах на 2025 рік : 9084 * 12 = 18168 грн. * 12 = 218016 грн. Потреба в коштах з 01.01.2026 року: 33280 * 12 = 399360 грн.	218016,0	399360,0	399360,0	x	x

Директор КНП
"Верховнодніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги" ВМР"

КП "Верховнодніпровська
ЦМЛ "ВМР"



Катерина БЕРЕЗА